

# HERZLICH WILLKOMMEN!



GEMEINSAM MIT KOMPETENZ UND HERZ

# Landkreisübergreifende Kooperation in der stationären und ambulanten Versorgung

**Dr. Inge Wolff, Vorstand**

Deggendorf, 6. April 2019



GEMEINSAM MIT KOMPETENZ UND HERZ

# Unsere Standorte

## DONAUISAR Klinikum Deggendorf: Überblick

- Zentral- und Schwerpunktversorger mit Spitzenleistungen in allen Bereichen
- Akademisches Lehrkrankenhaus der Medizinischen Hochschule Hannover
- Gesundheitszentrum mit überregionaler Ausstrahlung
  - 19 Kliniken und Instituten sowie 18 Zentren
  - 480 Betten
  - jährlich 24.000 stationäre und 55.000 ambulante Patienten



# Unsere Standorte

## DONAUISAR Klinikum Deggendorf: Fachabteilungen

- Viszeral-, Thorax- und Gefäßchirurgie
- Unfallchirurgie, Handchirurgie und Orthopädie
- Neurochirurgie, Wirbelsäulenchirurgie und Interventionelle Neuroradiologie
- Urologie und Kinderurologie
- Mund-, Kiefer- und Gesichtschirurgie
- Gynäkologie und Geburtshilfe, Perinatalzentrum I
- Mammazentrum Ostbayern
- Kardiologie, Nephrologie
- Zentrum für Altersmedizin (Geriatric)
- Gastroenterologie, Onkol. /Hämatologie, Endokrinologie
- Neurologischer Fachbereich mit Stroke Unit
- Palliativmedizin
- Kinder- und Jugendmedizin mit SPZ
- BA Augenheilkunde/ HNO
- Institut für Anästhesie und Intensivmedizin
- Institut für Laboratoriumsmedizin
- Institut für diagnostische und Interventionelle Radiologie



# Unsere Standorte

## DONAUISAR Klinikum Deggendorf: Zentren und Kooperationen

- Onkologisches Zentrum
- Überregionales Traumazentrum
- Endoprothesenzentrum
- Perinatalzentrum Ostbayern ...
  
- Drei angegliederte Schulen (Physiotherapie, Krankenpflege und -hilfe)
- Direkt am Hause angesiedelte Kooperationspartner:
  - Pathologie
  - Kinder- und Jugendpsychiatrie
  - Humangenetik
  - Strahlentherapie
- Telemedizinische und teleradiolog. Versorgung umliegender Krankenhäuser



# Unsere Standorte

## DONAUISAR Klinikum Dingolfing

- Heimatnahes Versorgungszentrum
- Hohe Bedeutung der Notfallmedizin
- Lokales Zentrum des Trauma-Netzwerkes Ostbayern
  - Sechs Kliniken mit hochmoderner Medizintechnik
  - 125 Betten
  - Jährlich ca. 7.000 stationäre und 15.000 ambulante Patienten



# Unsere Standorte

## DONAUISAR Klinikum Dingolfing: Fachabteilungen und Schwerpunkte

- Innere Medizin mit Gastroenterologie
- Kardiologie mit Herzkatheter
- Neurologie mit Stroke Unit
- Unfallchirurgie mit lokalem Traumazentrum
- Viszeralchirurgie
- Gynäkologie
- Geburtshilfe
- Wirbelsäulenchirurgie

### Kooperationen:

- Schule für Krankenpflege in Kooperation mit dem Landkreis Landshut
- Praxis für Radiologie



# Unsere Standorte

## DONAUISAR Klinikum Landau

- Wohlfühlkrankenhaus mit familiärer Atmosphäre
- Hochspezialisierte Abteilungen, z.B. Pneumologie
  - 125 Betten
  - Jährlich ca. 3.500 stationäre und 12.000 ambulante Patienten



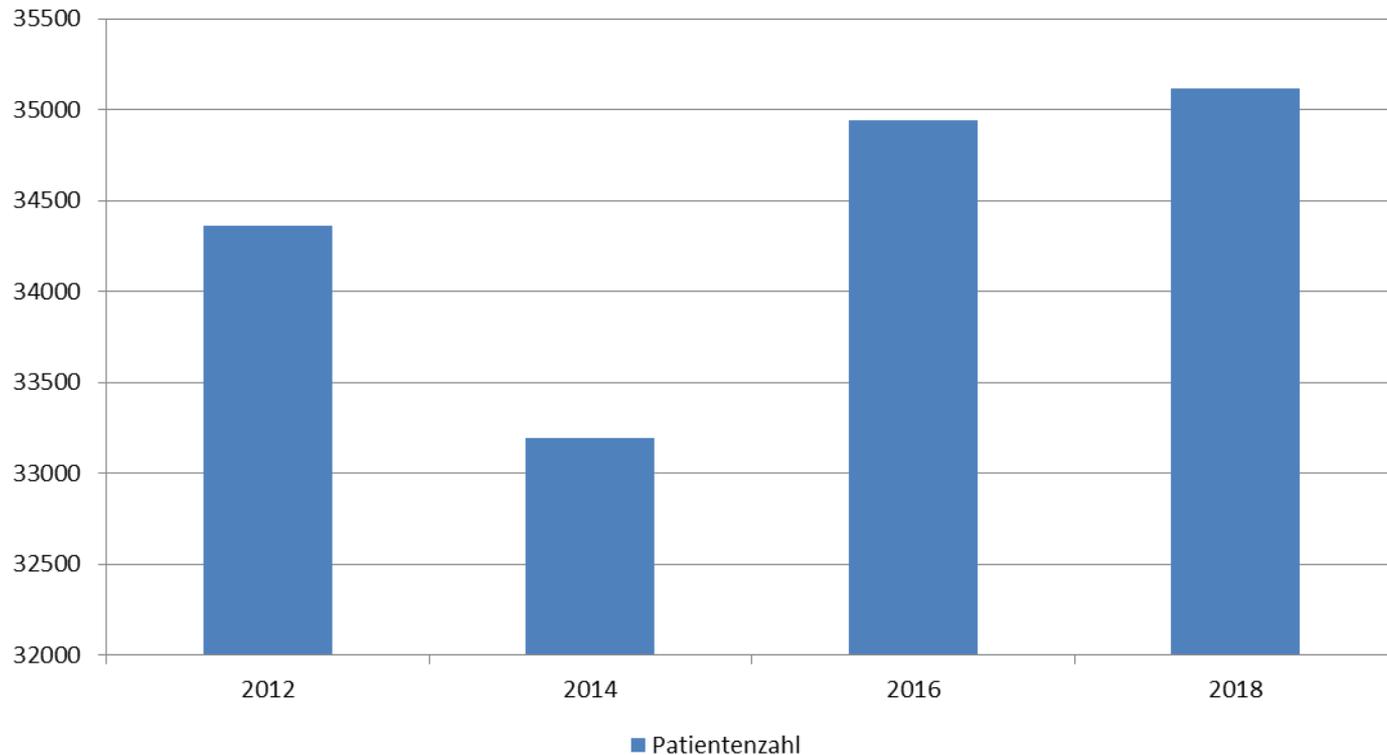
# Unsere Standorte

## DONAUISAR Klinikum Landau: Fachabteilungen und Schwerpunkte

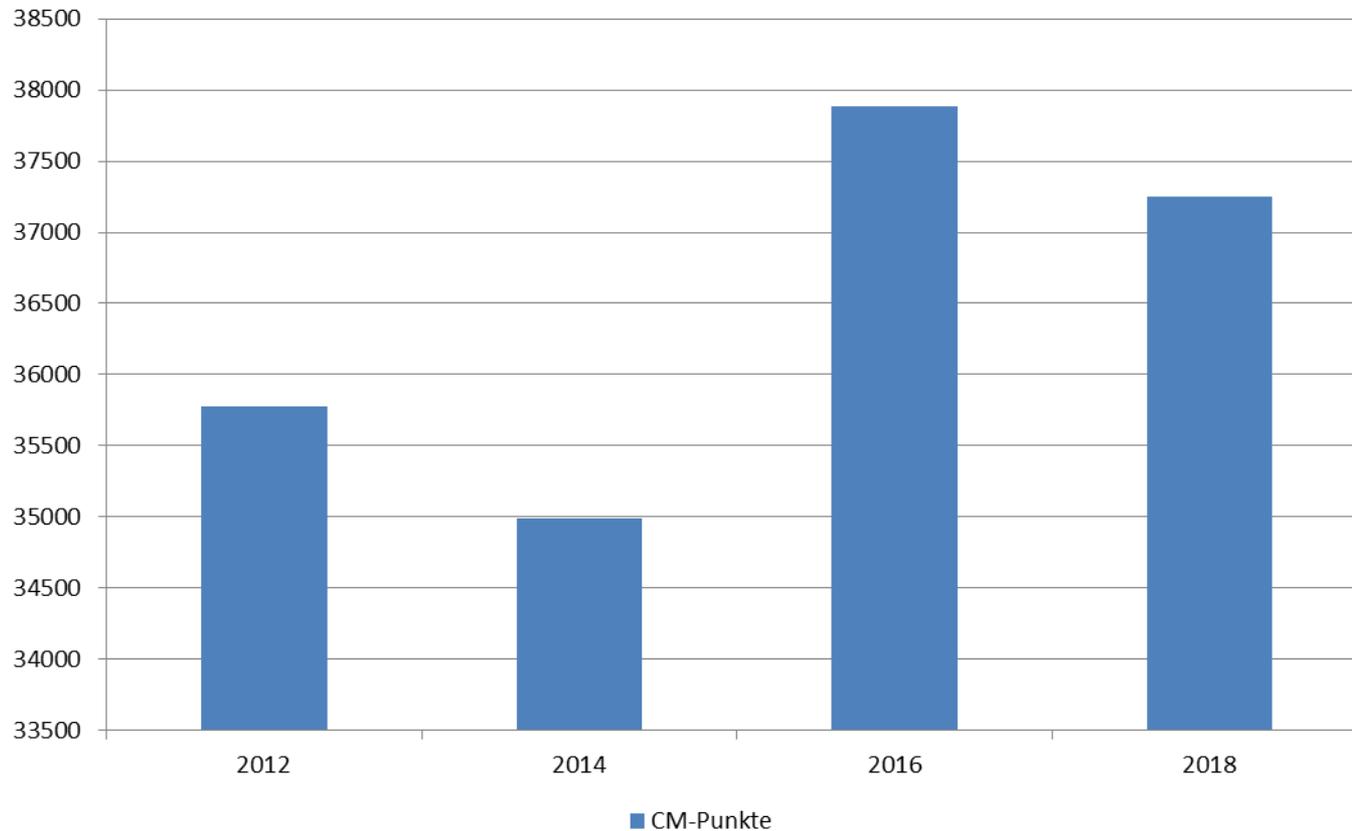
- Innere Medizin mit Schwerpunkt Pneumologie
- Akutgeriatrie inkl. Tagesklinik und amb. Zulassung (im Aufbau)
- Unfallchirurgie und Konservative Orthopädie (Endoprothesenzentrum)
- Schmerztherapie incl. Tagesklinik (im Aufbau)
- Kurzzeitpflege (Antragsverfahren)
- Belegabteilungen Urologie, Gynäkologie und Orthopädie



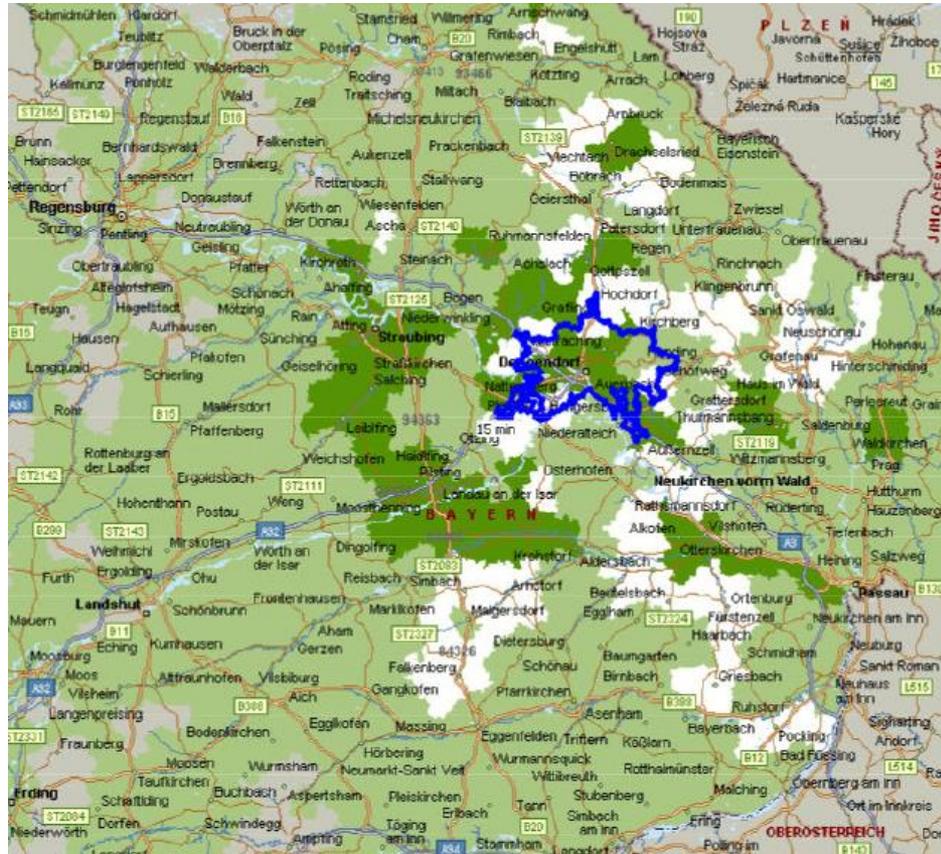
# Erfolgskriterium Nummer 1: Entwicklung der Patientenzahlen



# Erfolgskriterium Nummer 2: Entwicklung der Casemixpunkte

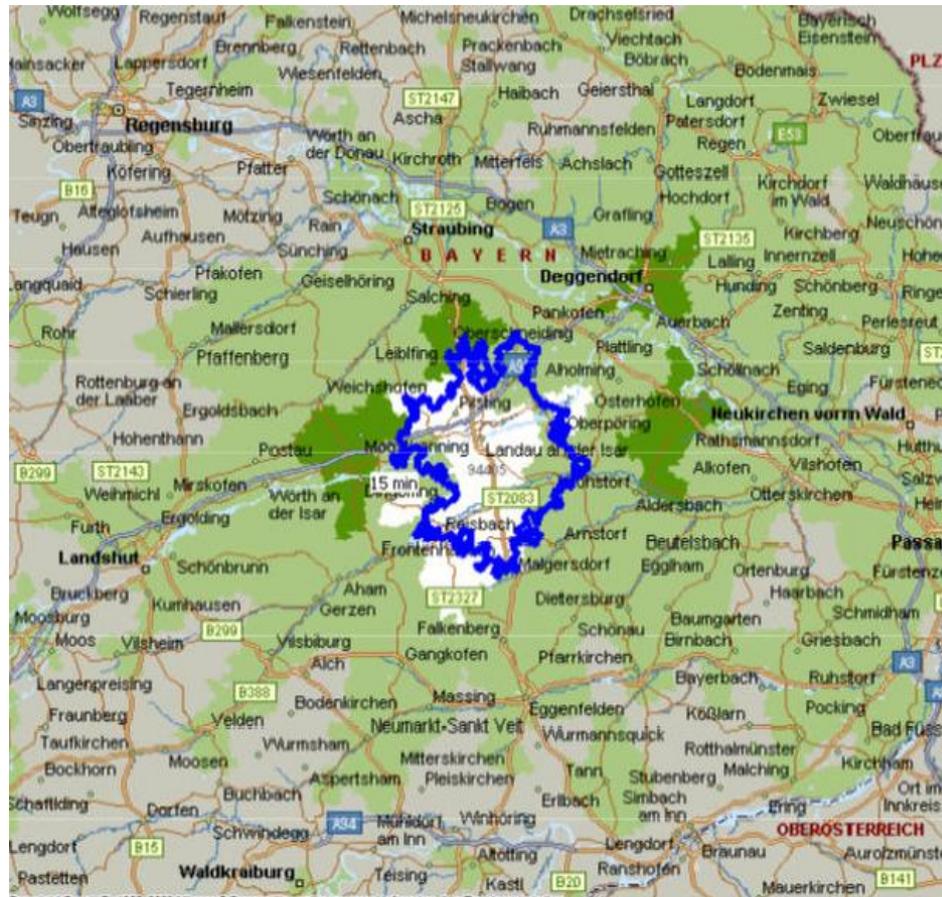


# Erfolgskriterium Nummer 3: Steuerung der Einzugsgebiete



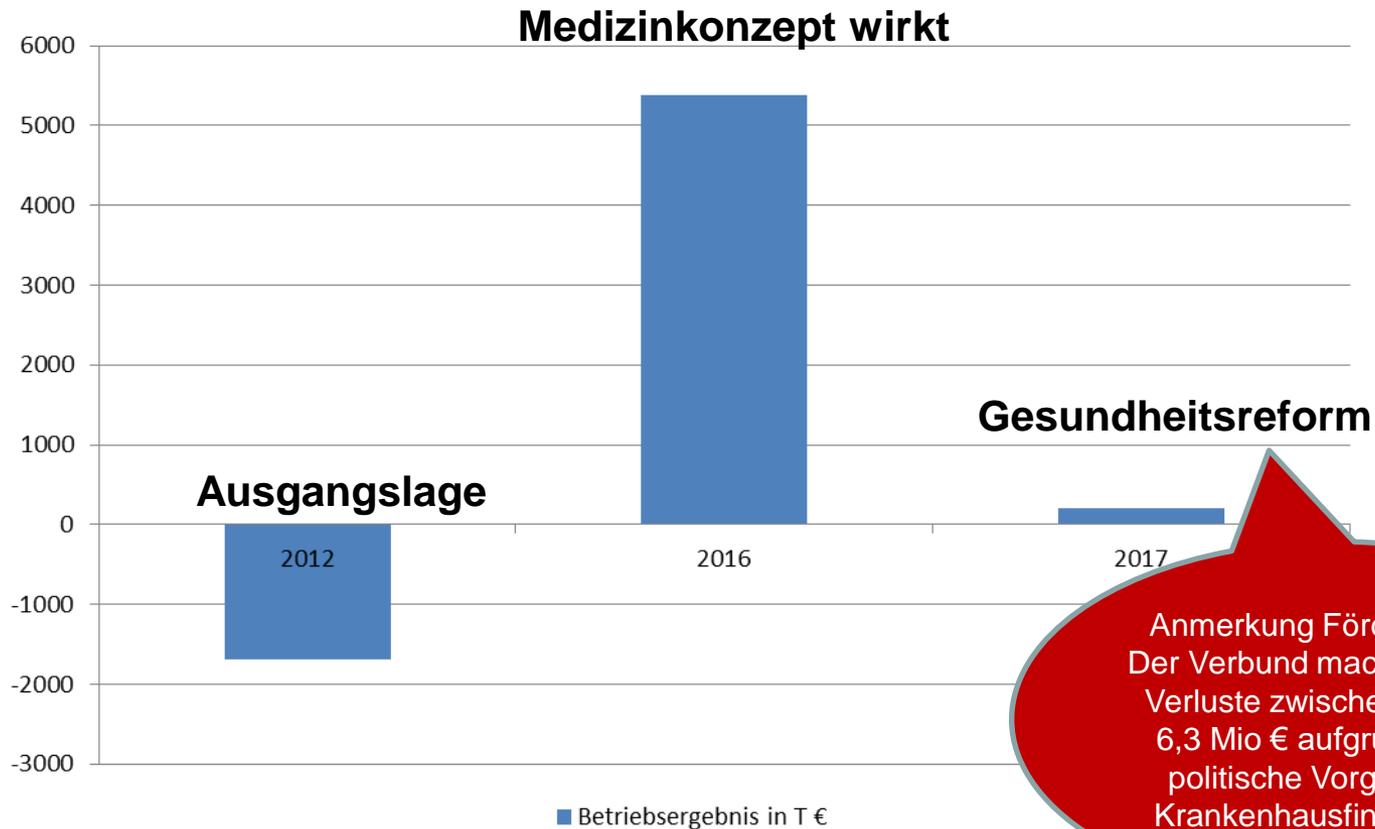


# Erfolgskriterium Nummer 3: Steuerung der Einzugsgebiete



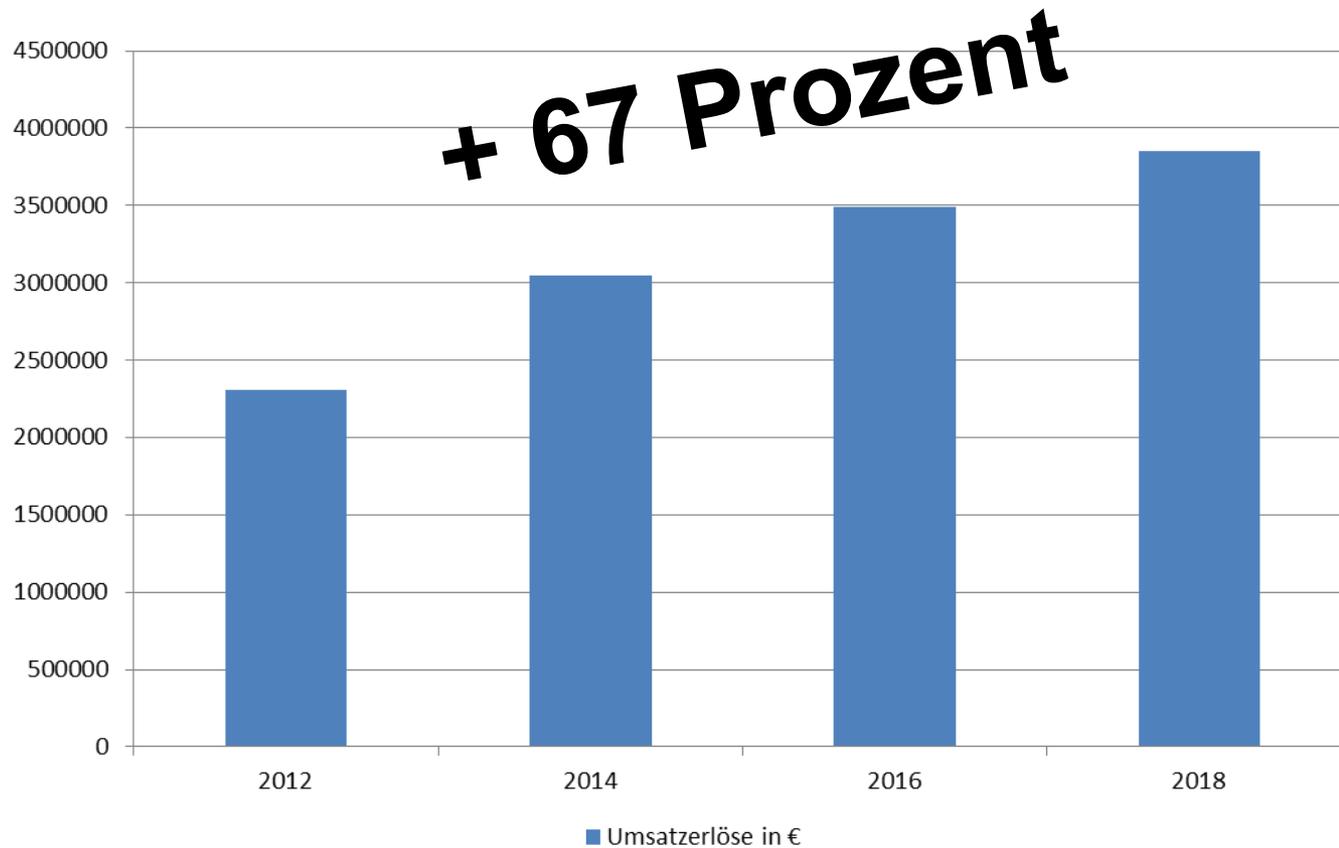
# Erfolgskriterium Nr. 4

## Betriebsergebnis



# Erfolgskriterium Nr. 4

## Umsatz MVZ



# Ausgangslage aus Sicht der Landkreise

## Deggendorf

### Zukunftssicherung

- Starke Konkurrenten
- Sicherung des Einzugsgebiets
- Erhalt als  
Schwerpunkt Krankenhaus

## Dingolfing-Landau

### Überlebenskampf

- Marode Strukturen
- Altbackenes Medizinkonzept
- Fehlende Spezialisierung
- Personalmangel
- Wenig Innovation

**Ziel: Erhalt der Versorgung in Dingolfing-Landau vernetzt mit Deggendorf**



# 1. Säule: Die Konstruktion des Kommunalunternehmens

- Sehr offene Satzung
- Große Entscheidungsbefugnis für den Vorstand
- Fast ausgeglichene Sitzverteilung im Verwaltungsrat (60:40) mit Vetorecht
- Klare Regelung für Investitionen
- Klare Regelung für den Umgang mit Gewinn und Verlust



## 2. Säule: Das Medizinkonzept

- Ausgewogenes Leistungsspektrum zwischen den Standorten
- Notfallzentren am Rande des Kerngebiets (Deggen Dorf/Dingolfing)
- Spezialisierung in der Mitte (Landau)



# 3. Säule: Verknüpfung ambulanter und stationärer Bereich

- Persönliche und organisatorische Vernetzung von Fachabteilungen und MVZs
- Versorgung des Patienten aus einer Hand im Krankenhaus und im ambulanten Bereich (z. B. nach der OP eines Gehirntumors)
- Wohnortnahe Versorgung möglich (OP in Deggendorf, Nachsorge in Landau)



# 4. Säule: Personalentwicklung

- Attraktiver Arbeitgeber
- Umfassende Weiterbildungsbefugnisse im ärztlichen Bereich
- Ausbildung eigener Führungskräfte



# 5. Säule: Investitionen

- Sicherstellung der Schwerpunktversorgung
  - OP-Neubau mit Hybrid-OP
  - Hubschrauberlandeplatz
- Aufarbeitung des Investitionsstaus Landau
  - Pflegestationen
  - Physiotherapie
  - OP-Bereich
- Aufarbeitung des Investitionsstaus Dingolfing
  - Pflegestationen
  - Herzkatheterlabor



# Innovation durch Investition

**Laufende Modernisierungs- und  
Baumaßnahmen in Höhe von  
ca. 50 Millionen Euro**



# Neue Herausforderungen durch die Gesundheitsreformen

- Leistungssteigerungen nicht mehr attraktiv
- Personaluntergrenzen beschränken Leistungen (Mangel an Fachpersonal!)
- Qualitätsindikatoren vs. wohnortnahe Versorgung?



# Neue Ansätze

- Investitionen in Mitarbeiterbindung und Flexibilität
- Investitionen in Mitarbeiterausbildung:  
Kaderschmiede für Gesundheitsberufe  
(Ausbau der Krankenpflegeschule, Zusammenarbeit mit der THD)
- Intersektorale Gesundheitszentren als Versorgungsinnovation im Rahmen weiterer Kooperationen
- Umwandlung von Krankenhausbetten (z. B. Kurzzeitpflege)
- Einrichtung von Tageskliniken



# Erfolgsfaktor Mitarbeiterorientierung

## Personalgewinnung

---



# VIELEN DANK!



GEMEINSAM MIT KOMPETENZ UND HERZ